



**REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE
„Jest akcja: AKTYWNA INTEGRACJA!”
nr: FEDS.07.05-IP.02-0024/24**

§ 1

Informacje ogólne

Wnioskodawcą i Beneficjentem Projektu „**Jest akcja: AKTYWNA INTEGRACJA!**” jest **PROGRES Szymon Artwik** z siedzibą w Raciborzu, ul. Długa 39/6, 47-400 Racibórz

1. Czas trwania projektu: 20.08.2024 r. – 31.12.2025 r.
2. Słownik pojęć:
 - a. **Biuro projektu** – oznacza miejsce, w którym realizowany jest projekt przez zespół projektowy. Biuro projektu znajduje się w Kamieńcu Ząbkowickim ul. Ząbkowicka 21 B , 57-230 Kamieniec Ząbkowicki, e-mail: biuro@progres.info.pl, tel. 791 759 813
Informacja nt. aktualnych godzin otwarcia biura projektu znajduje się na stronie internetowej projektu <https://www.aktywni.progres.info.pl/>.
 - b. **Kandydat/-tka** - osoba ubiegająca się o udział w projekcie.
 - c. **Miejsce zamieszkania** – miejscowość, w której osoba fizyczna przebywa z zamiarem stałego pobytu (zgodnie z art. 25 Kodeksu Cywilnego).
 - d. **Obszary wykluczone komunikacyjnie** - Bardo, Bolesławiec, Bolków, Brzeg Dolny, Chojnów, Chojnów (gm. miejska), Ciepłowody, Czarny Bór, Duszniki-Zdrój, Góra, Gromadka, Jemielno, Jordanów Śląski, Kamieniec Ząbkowicki, Kamienna Góra, Karpacz, Kłodzko, Kłodzko (gm. miejska), Kowary, Krotoszyce, Kudowa-Zdrój, Lądek-Zdrój, Lewin Kłodzki, Lubawka, Lubomierz, Lwówek Śląski, Marciszów, Międzybórz, Międzylesie, Milicz, Mirsk, Mściwojów, Niechlów, Nowogrodziec, Oborniki Śląskie, Osiecznica, Paszowice, Pęcław, Pielgrzymka, Polanica-Zdrój, Prusice, Przemków, Radwanice, Siekierczyn, Stara Kamienica, Stronie Śląskie, Szczytna, Szklarska Poręba, Świerzawa, Warta Bolesławiecka, Wądroże Wielkie, Wąsosz, Węglińiec, Wińsko, Wojcieszów, Wołów, Zawidów, Zawonia, Zgorzelec, Ziębice - miasto, Złotoryja, Złotoryja (gm. miejska), Żarów, Żmigród.
 - e. **Osoba, która ukończyła 18 lat** - osoba, która w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie ma ukończony 18 lat (od dnia ukończenia 18-tych urodzin).
 - f. **Osoba spełnia inne przesłanki zagrożenia ubóstwem lub wykluczeniem społecznym** - przez taką osobę rozumie się:



- i. osobę lub rodzinę korzystającą ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujących się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniającym co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 tej ustawy;
 - ii. osobę, o której mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 2241);
 - iii. osobę przebywającą w pieczy zastępczej lub opuszczających pieczę zastępczą oraz rodzin przeżywających trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo – wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
 - iv. osobę przebywającą i opuszczającą młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2022 r., poz. 2230);
 - v. osobę z niepełnosprawnościami;
 - vi. członków gospodarstw domowych sprawujących opiekę nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu;
 - vii. osobę potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu;
 - viii. osobę opuszczającą placówki opieki instytucjonalnej, w tym w szczególności domy pomocy społecznej;
 - ix. osobę w kryzysie bezdomności, dotkniętą wykluczeniem z dostępu do mieszkań lub zagrożoną bezdomnością;
 - x. osobę odbywającą karę pozbawienia wolności, objętych dozorem elektronicznym;
 - xi. osobę korzystającą z programu FE PŻ;
 - xii. osobę należącą do społeczności marginalizowanych, takich jak Romowie;
 - xiii. osobę objętą ochroną czasową w Polsce w związku z agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę.
- g. **Osoba lub rodzina korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej** zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujących się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniającym co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 tej ustawy tj.
- i. ubóstwa;
 - ii. sieroctwa;
 - iii. bezdomności;
 - iv. bezrobocia;
 - v. niepełnosprawności;
 - vi. długotrwałej lub ciężkiej choroby;
 - vii. przemocy domowej;
 - viii. potrzeby ochrony ofiar handlu ludźmi;



- ix. potrzeby ochrony macierzyństwa lub wielodzietności;
- x. bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego, zwłaszcza w rodzinach niepełnych lub wielodzietnych;
- xi. trudności w integracji cudzoziemców, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach; 1
- xii. trudności w przystosowaniu do życia po zwolnieniu z zakładu karnego;
- xiii. alkoholizmu lub narkomanii;
- xiv. zdarzenia losowego i sytuacji kryzysowej;
- xv. klęski żywiołowej lub ekologicznej.
- h. **Osoba, o której mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym** (Dz. U. z 2022 r., poz. 2241)¹;
- i. **Osoba bierna zawodowo** - osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie jest osobą pracującą ani bezrobotną). Za osoby bierne zawodowo uznawani są m.in.:
 - i. studenci studiów stacjonarnych, chyba że są już zatrudnieni (również na część etatu) to wówczas powinni być wykazywani jako osoby pracujące;
 - ii. dzieci i młodzież do 18 r. ż. pobierający naukę, o ile nie spełniają przesłanek, na podstawie których można je zaliczyć do osób bezrobotnych lub pracujących;

¹art. 1 ust. 2. Przepisy ustawy stosuje się w szczególności do: 1) bezdomnych realizujących indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, 2) uzależnionych od alkoholu, 3) uzależnionych od narkotyków lub innych środków odurzających, 4) osób z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego, 5) długotrwale bezrobotnych w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, 6) zwalnianych z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, 7) uchodźców realizujących indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, 8) osób niepełnosprawnych, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.



- iii. doktoranci, którzy nie są zatrudnieni na uczelni, w innej instytucji lub przedsiębiorstwie. W przypadku, gdy doktorant wykonuje obowiązki służbowe, za które otrzymuje wynagrodzenie, lub prowadzi działalność gospodarczą należy traktować go jako osobę pracującą. W przypadku, gdy doktorant jest zarejestrowany jako bezrobotny, należy go wykazywać we wskaźniku dotyczącym osób bezrobotnych;
- j. **Osoba bezrobotna** – osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Definicja ta uwzględnia wszystkie osoby zarejestrowane jako bezrobotne zgodnie z krajową definicją, nawet jeżeli nie spełniają wszystkich trzech kryteriów wskazanych wyżej. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), należy wykazywać również jako osoby bezrobotne. Osoby aktywnie poszukujące zatrudnienia to osoby zarejestrowane w urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy lub niezarejestrowane, lecz spełniające powyższe przesłanki, tj. gotowość podjęcia pracy i aktywne poszukiwanie zatrudnienia;
- k. **Osoba z niepełnosprawnością** – osoba niepełnosprawna w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. 2023 poz. 100 ze zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2022 r. poz. 2123) tj. osoby z odpowiednim orzeczeniem lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia;
- l. **Osoba z niepełnosprawnością sprzężoną** – osoba, u której stwierdzono występowanie dwóch lub więcej niepełnosprawności;
- m. **Rodzina** – osoby spokrewnione lub niespokrewnione pozostające w faktycznym związku, wspólnie zamieszkujące i gospodarujące, o której mowa w art. 6 pkt 14 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2023 r., poz.901 ze zm.);
- n. **Strona internetowa** – strona internetowa, na której umieszczane będą informacje dotyczące projektu, dostępna pod adresem:
<https://www.aktywni.progres.info.pl/>;
- o. **Ścieżka reintegracji** – zestaw kompleksowych, zindywidualizowanych i uzupełniających się form wsparcia, mających na celu wyprowadzenie osób, rodzin lub środowiska z ubóstwa lub wykluczenia społecznego. Ścieżka reintegracji może być realizowana w jednym projekcie lub – ze względu na złożoność problemów i potrzeb danej osoby, rodziny lub środowiska – wykraczać poza ramy jednego projektu i być kontynuowana w innym projekcie lub poza projektowo. Wsparcie w ramach ścieżki reintegracji może być realizowane przez jedną lub przez kilka instytucji – zazwyczaj w sposób sekwencyjny;
- p. **Usługi aktywnej integracji** – usługi, których celem jest:



- i. nabycie, odbudowa i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu (integracja i reintegracja społeczna, w tym rehabilitacja społeczna osób z niepełnosprawnościami) lub
 - ii. nabycie, odbudowa i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy i awansu zawodowego (integracja i reintegracja zawodowa, w tym rehabilitacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami), lub
 - iii. zapobieganie ubóstwu oraz procesom marginalizacji i wykluczenia społecznego;
- q. **Uczestnik/-czka projektu** – osoba fizyczna (kobieta, mężczyzna), która została zakwalifikowana do udziału w projekcie.

§ 2

Warunki uczestnictwa w projekcie

1. Projekt skierowany jest do osób spełniających **łącznie** poniższe warunki, to jest do osób fizycznych, które:
 - a. ukończyły 18 rok życia;
 - b. zamieszkują (zgodnie z zapisami Kodeksu Cywilnego, rozumianymi jako miejscowość w której osoba przebywa z zamiarem stałego pobytu) na obszarze województwa dolnośląskiego;
 - c. są osobami biernymi zawodowo (z powodu choroby, pełnienia ról opiekuńczych albo niepełnosprawności) albo spełniają inne przesłanki zagrożenia ubóstwem lub wykluczeniem społecznym wskazane § 1 pkt 2 lit. f niniejszego regulaminu; poza osobami niepełnoletnimi.
2. Wsparcie w projekcie zaplanowane jest dla 100 osób (60 kobiet, 40 mężczyzn) spełniających ww. kryteria.

§ 3

Rekrutacja

1. Rekrutacja przeprowadzona będzie na terenie województwa dolnośląskiego w sposób otwarty (8 edycji), zgodnie z zasadą równości szans, w tym równości płci, dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą niedyskryminacji.
2. Informacje o terminach naborów do kolejnych edycji będą dostępne w siedzibie Biura projektu i na stronie internetowej <https://www.aktywni.progres.info.pl/>.
3. Nabór obejmuje następujące elementy:
 - a. Złożenie przez Kandydata w formie pisemnej Formularza Rekrutacyjnego wraz z załącznikami (wzory dostępne w siedzibie Biura projektu i na stronie internetowej <https://www.aktywni.progres.info.pl/>).
 - b. Weryfikację formalno-merytoryczną (możliwość uzupełnienia złożonych dokumentów w terminie wyznaczonym przez Beneficjenta) – na



podstawie Karty Oceny Formularza Rekrutacyjnego, która będzie obejmować m.in. **spełnienie kryteriów dostępu, tj.:**

kryteriów obligatoryjnych dla wszystkich uczestników/czek projektu, jakim jest przynależność do grupy docelowej, tj:

- i. ukończone 18 lat (*weryfikacja na podstawie oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym*).
- ii. zamieszkanie w rozumieniu Kodeksu Cywilnego w województwie dolnośląskim (*weryfikacja na podstawie oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym*);
- iii. status osoby biernej zawodowo (*weryfikacja na podstawie oświadczenia Kandydata/ki oraz zaświadczenia z ZUS² lub potwierdzenie wygenerowanego z Platformy Usług Elektronicznych ZUS obejmującego dane dotyczące zgłoszenia i okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym a także przerw w opłacaniu składek, które potwierdzi brak odprowadzenia składek w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej. Zaświadczenie z ZUS nie powinno być starsze niż 10 dni od dnia złożenia formularza rekrutacyjnego. Zaświadczenie uznaje się za ważne przez okres 30 dni od dnia ich wydania. W dniu rozpoczęcia udziału w projekcie Zaświadczenie nie może być starsze niż 30 dni*) **lub**
- iv. status osoby zagrożonej ubóstwem/wykluczeniem zg. w pkt. 5 Regulaminu wyboru projektów (FEDS.07.05-IP.02-051/23) lub w "Wytycznych dotyczące realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027" (rozdział 4); poza osobami niepełnoletnimi (*weryfikacja na podstawie oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym lub zaświadczenie np. z OPS, o korzystaniu z FE PŻ, orzeczenie o niepełnosprawności*). Ponadto osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym powinny posiadać status:
 - osoby biernej zawodowo (*sposób weryfikacji jak w punkcie powyżej*) albo
 - bezrobotnej (*weryfikacja w oparciu o dokumenty jak dla osób biernych zawodowo lub w przypadku osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy (PUP), dokumentem tym może być również zaświadczenie z PUP o posiadaniu statusu osoby bezrobotnej w dniu jego wydania. Zaświadczenia uznaje się za ważne przez okres 30 dni od dnia ich wydania. W*

² O zaświadczenie z ZUS można ubiegać się składając np. wniosek na druku US-7. Wzór wniosku dostępny jest m.in. na stronie internetowej ZUS oraz stronie projektowej <https://www.aktywni.progres.info.pl/> w zakładce Dokumenty do pobrania



dniu rozpoczęcia udziału w projekcie Zaświadczenie nie może być starsze niż 30 dni).

oraz kryteriów premiujących:

- i. osoba z niepełnosprawnością (*weryfikacja na podstawie orzeczenia o niepełnosprawności lub innego dokumentu, wydanego przez lekarza, poświadczającego stan zdrowia i oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym*) **(+ 2 punkty)**,
- ii. kobieta (*weryfikacja na podstawie oświadczenia Kandydatki w formularzu rekrutacyjnym*) **(+ 2 punkty)**,
- iii. osoba należąca do minimum jednej z poniższych grup wskazanych jako objęte pierwszeństwem udziału w projekcie **(+ 3 punkty)**,
 1. osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności (*weryfikacja na podstawie orzeczenia o niepełnosprawności lub innego dokumentu, wydanego przez lekarza, poświadczającego stan zdrowia i oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym*),
 2. osoby z niepełnosprawnością sprzężoną (*weryfikacja na podstawie orzeczenia o niepełnosprawności lub innego dokumentu, wydanego przez lekarza, poświadczającego stan zdrowia i oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym*),
 3. osoby z chorobami psychicznymi (*weryfikacja na podstawie orzeczenia o niepełnosprawności lub innego dokumentu, wydanego przez lekarza, poświadczającego stan zdrowia i oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym*),
 4. osoby z niepełnosprawnością intelektualną (*weryfikacja na podstawie orzeczenia o niepełnosprawności i oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym*),
 5. osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (w rozumieniu zgodnym z Międzynarodową Statystyczną Klasyfikacją Chorób i Problemów Zdrowotnych ICD10) (*weryfikacja na podstawie orzeczenia o niepełnosprawności lub innego dokumentu, wydanego przez lekarza, poświadczającego stan zdrowia i oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym*),
 6. osoby korzystające z programu FE PŻ (*weryfikacja na podstawie oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym*),



7. osoby opuszczające placówki opieki instytucjonalnej (*weryfikacja na podstawie zaświadczenia z danej placówki i oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym*),
 8. osoby wykluczone komunikacyjnie (*weryfikacja na podstawie oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym*),
 9. osoby, które opuściły jednostki penitencjarne w terminie ostatnich 12 miesięcy (*weryfikacja na podstawie zaświadczenia z danej placówki i oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym*),
 10. osoby doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego, spełniające więcej niż jedną przesłankę określoną w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (*weryfikacja na podstawie oświadczenia Kandydata/ki w formularzu rekrutacyjnym*) (+ **3 punkty**),
4. Do projektu przyjętych zostanie łącznie 100 osób, w tym od 10 do 14 osób (w każdej z 8 edycji naboru) spełniających kryterium formalne i z największą liczbą punktów w ramach danej edycji rekrutacji. W przypadku takiej samej liczby punktów decyduje kolejność zgłoszeń.
 5. Na podstawie punktacji uzyskanej przez kandydatów w ramach danej edycji naboru zostanie utworzona lista rankingowa oraz lista rezerwowa według malejącej liczby punktów. Ze 100 osobami (po 10-14 osób w każdej z 8 edycji), które uzyskają najwyższą liczbę punktów, podpisane zostaną Umowy uczestnictwa.

§4

Zasady uczestnictwa w projekcie

1. Udział Uczestników/czek w projekcie rozpoczyna się z dniem otrzymania pierwszej formy wsparcia w ramach Projektu, podpisania Umowy uczestnictwa.
2. W ramach Projektu, każdy z Uczestników/czek podpisze Umowę uczestnictwa wraz z oświadczeniem Uczestnika/czki projektu oraz Umowę na wzór kontraktu socjalnego określającą prawa i obowiązki stron, uwzględniającą Indywidualną Ścieżkę Reintegracji oraz mającą na celu postępowanie Uczestników/czek w aktywizacji społeczno-zawodowej oraz jego pomiar.

§5

Uprawnienia i obowiązki uczestnika/czki projektu

1. Uczestnik/czka projektu jest uprawniony/a do:
 - a. nieodpłatnego udziału w projekcie,
 - b. nieodpłatnego udziału w oferowanych w ramach projektu formach wsparcia.



2. Uczestnik/czka Projektu jest zobowiązany/a do:
 - a. uczestnictwa w oferowanym w ramach projektu wsparciu, wynikającym z opracowanej wspólnie ścieżki wsparcia,
 - b. wyrażenia zgody na gromadzenie i przetwarzanie danych osobowych,
 - c. wypełniania ankiet przeprowadzanych podczas trwania projektu,
 - d. wypełniania innych dokumentów związanych z realizacją projektu,
 - e. przestrzegania Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie,
 - f. przestrzegania oraz realizowania zapisów Umowy uczestnictwa w projekcie,
 - g. systematycznego uczestniczenia w zajęciach,
 - h. natychmiastowego informowania Kierownika projektu o zmianie jakichkolwiek danych osobowych i kontaktowych wpisanych w formularzu rekrutacyjnym oraz o zmianie swojej sytuacji zawodowej (np. podjęcie zatrudnienia) oraz udzielania wszelkich informacji związanych z uczestnictwem w projekcie instytucjom zaangażowanym we wdrażanie Funduszy Europejskich dla Dolnego Śląska na lata 2021-2027,
 - i. przekazania informacji nt. swojej sytuacji społeczno-zawodowej do 4 tygodni po zakończeniu udziału w projekcie.
 - j. rejestracji w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla danego Uczestnika/czki w przypadku, gdy w momencie ukończenia udziału w projekcie „Jest akcja: AKTYWNA INTEGRACJA!” nr: FEDS.07.05-IP.02-0024/24 spełniają jednocześnie dwie poniższe przesłanki, tj.: nie będą posiadały statusu osoby bezrobotnej lub aktywnie poszukującej pracy oraz będą osobami pozostającymi bez pracy, nie później niż 4 tygodnie po zakończeniu ostatniej formy wsparcia.

§ 6

Nieobecność i rezygnacja z uczestnictwa w projekcie

1. Obecność na zajęciach przewidzianych dla Uczestnika/czki Projektu jest obowiązkowa.
2. Uczestnik/czka projektu ma obowiązek niezwłocznie poinformować Kierownika projektu o przyczynach nieobecności na zajęciach.
3. Każdy zakwalifikowany Uczestnik/czka Projektu może opuścić maksymalnie 20% godzin (usprawiedliwionych i nieusprawiedliwionych łącznie) zajęć poszczególnych form wsparcia. Nie dopuszcza się nieobecności na zajęciach indywidualnych. Nawet w wypadku usprawiedliwionej nieobecności na zajęciach indywidualnych, Uczestnik/czka zobowiązany jest do ustalenia nowego terminu zajęć.
4. Uczestnik/czka projektu może zostać skreślony z listy uczestników/czek, gdy liczba jego nieobecności na zajęciach przekracza 20% ogólnej liczby zajęć.
5. W przypadku przerwania udziału w projekcie z winy Uczestnika/czki projektu i uznaniu poniesionych z tego tytułu kosztów za niekwalifikowane,



Wnioskodawca może zażądać od Uczestnika/czki projektu zwrotu kosztów poniesionych do momentu przerwania udziału w projekcie.

6. W szczególnych sytuacjach losowych uniemożliwiających uczestnictwo w projekcie (np. długotrwała choroba, zmiana miejsca zamieszkania, inny ważny powód), Uczestnik/czka ma prawo do rezygnacji z uczestnictwa w projekcie, po złożeniu pisemnego oświadczenia o rezygnacji i jej przyczynach.

§7

Zakres wsparcia

W ramach przedmiotowego projektu, Wnioskodawca przewidział następujące formy wsparcia dla Uczestników/czek projektu.

1. **Diagnoza sytuacji problemowej wraz z utworzeniem Indywidualnej Ścieżki Reintegracji i podpisaniem umowy na wzór kontraktu socjalnego oraz specjalistyczne poradnictwo psychologiczne zawierająca:**
 - a. **Indywidualne spotkania z doradcą zawodowym** - (8 edycji x 10-14 osób x 3 godziny/osobę), w ramach których Uczestnik/czka projektu podpisze umowę na wzór kontraktu socjalnego (zawierającą wszystkie elementy kontraktu socjalnego określone w ustawie o pomocy społecznej), uwzględniającą Indywidualną Ścieżkę Reintegracji (ISR) i określającą sposoby i etapy aktywizacji społeczno-zawodowej Uczestnika/czki projektu, tj. formy wsparcia projektowego konieczne do realizacji w kontekście sytuacji UP, działania do samodzielnej realizacji oraz termin i warunki zakończenia Indywidualnej Ścieżki Reintegracji. Sama Umowa będzie realizowana w ramach przewidzianych zadań projektowych. Ponadto w ramach spotkań doradca dokona diagnozy sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji, sfery zawodowej i potrzeb (w tym szkoleniowych) każdego Uczestnika/czki projektu.
 - b. **Indywidualne spotkania z psychologiem** - (8 edycji x 10-14 osób x 1 godzina/osobę), w celu opracowania (wraz z doradcą zawodowym) Indywidualnej Ścieżki Reintegracji dla każdego Uczestnika/czki Projektu. W ramach spotkań psycholog oceni sytuację problemową Uczestnika/czki Projektu w sferze osobistej i społecznej, wskaże mocne i słabe strony Uczestnika/czki Projektu, a także determinanty ryzyka wykluczenia.
 - c. **Indywidualne spotkania z doradcą zawodowym dla osób biernych zawodowo** - (8 edycji x średnio 10 osób x 2 godziny) mające na celu stworzenie Indywidualnych Planów Działania, rozszerzających ISR o analizę przyczyn bierności zawodowej, analizę uwarunkowań zdrowotnych i społecznych, analizę przyczyn pozostawania bez pracy i deficytów i predyspozycji zawodowych.



- d. **Indywidualne specjalistyczne poradnictwo psychologiczne** – (8 edycji x 10-14 osób x 2 godziny/osobę) mające na celu przezwyciężenie indywidualnych barier mentalnych Uczestnika/czki projektu. Psycholog pomoże Uczestnikowi/czce przełamać lęki, nauczy radzić sobie ze stresem i kontrolować emocje, eliminować/łagodzić zdiagnozowane deficyty intrapsychiczne. Uczestnik/czka projektu dzięki wsparciu będzie dążyć do lepszego poznania i zrozumienia siebie i efektywniejszego wykorzystania potencjału, zwiększając samoświadomość i samoakceptację.

2. **Grupowe treningi kompetencji społecznych:**

Treningi - (8 edycji x 1 grupa (10-14 osób/grupę)x 6 godzin x 3 tematy) realizowane będą z naciskiem na rozbudowanie aktywności i zwiększenie poczucia samodzielności Uczestnika/czki projektu w obrębie 3 tematów (możliwe zmiany tematyki wynikające z IŚR):

- a. **Funkcjonowania w codziennym życiu** - (8 edycji x 10-14 osób x 6 godzin) temat oscylować będzie wokół konieczności dbania o wygląd zewnętrzny, przygotowywania wartościowych posiłków, domowych umiejętności praktycznych oraz gospodarowania własnymi środkami finansowymi,
- b. **Umiejętności interpersonalnych i rozwiązywania problemów** - (8 edycji x 10-14 osób x 6 godzin) tematyka obejmująca kształtowanie pozytywnych relacji Uczestników projektu z bliskimi, sąsiadami i osobami napotkanymi w środkach komunikacji, instytucjach społecznych i kultury, urzędach, podczas zakupów itp. uwzględniając elementy twórczego rozwiązywania problemu,
- c. **Umiejętność planowania rozwoju kariery zawodowej** – (8 edycji x 10-14 osób x 6 godzin) tematyka w zakresie:
 - i. motywacji do zmiany sytuacji społeczno–zawodowej (wzmacnianie kondycji psychicznej, podnoszenie samooceny i wspieranie w nabywaniu umiejętności planowania kariery i poszukiwania pracy),
 - ii. stresu w życiu zawodowym (istota, funkcje, strategia radzenia sobie w trudnych sytuacjach zawodowych) oraz
 - iii. identyfikowania przyczyn problemów zawodowych, dokonanie oceny siebie i posiadanego potencjału na tle grupy i na tej podstawie rozwijanie umiejętności racjonalnego decydowania o swojej karierze.

W trakcie udziału w treningu Uczestnikowi/czce zostaną zapewnione:

- materiały szkoleniowe (materiały dydaktyczne + notatnik + długopis + zaświadczenie),
- serwis kawowy,
- obiad,



3. Realizacja szkoleń zawodowych zgodnych ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem Uczestników/czek Projektu uwzględniające potrzeby regionalnego rynku pracy:

- a. **Szkolenia** – (90 osób x śr. 100-120 godzin/osobę) prowadzić będą do nabycia kompetencji/ kwalifikacji zawodowych (każdorazowo poprzedzone procesem walidacji i certyfikacji oraz **zakończone egzaminem zewnętrznym**, po którym nastąpi wydanie Uczestnikowi/czkom projektu certyfikatu/świadectwa potwierdzającego uzyskanie kwalifikacji) lub kompetencji (weryfikowalnych w ramach IV etapów: ZAKRES, OCENA, WZORZEC, PORÓWNANIE). Szkolenia będą realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzony przez WUP właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. Szkolenia będą odbywać się w miejscach/miejscowościach w województwie dolnośląskim możliwie najbardziej odpowiadających potrzebom i możliwościom poszczególnych Uczestników/czek. Uczestnikowi/czce projektu uczestniczącemu/cej w szkoleniach będzie przysługiwać stypendium w wysokości nie większej niż 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - **w ramach projektu dla szkolenia trwającego 110 h/miesiąc stypendium wynosi 1.312,89 zł netto powiększone dodatkowo o koszty ZUS (383,24 zł płatne przez Beneficjenta projektu), przy w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20 % zasiłku tj. 358,06 zł netto**. W trakcie udziału w szkoleniach

Uczestnikowi/czce zostanie zapewniony:

- i. badania lekarskie (jeśli jest wymagane),
- ii. ubezpieczenie NNW,
- iii. materiały szkoleniowe,
- iv. odzież robocza (jeśli jest wymagana)
- v. serwis kawowy,
- vi. obiad.

4. Realizacja staży zawodowych i pośrednictwa pracy:

- a. **Staże** – (8 edycji x 7-8 uczestników projektu, co daje łącznie 60 uczestników/czek projektu, w tym dla 10 osób, które nie brały udziału w szkoleniach oraz 50 osób spośród tych, które wzięły udział w szkoleniach zawodowych w ramach projektu) obejmują:
- i. 3-miesięczny staż (w indywidualnych przypadkach istnieje możliwość wydłużenia stażu do max. 6 miesięcy),
 - ii. **stypendium stażowe (w wysokości 1790,30 zł netto za pełny przepracowany miesiąc powiększone o koszty ZUS (522,59 zł płatne przez Beneficjenta projektu), w przypadku niepełnego miesiąca wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie)**,



- iii. refundacja kosztów dojazdu (pod warunkiem zawnioskowania przez Uczestnika/czkę o zwrot do Beneficjenta do kwoty **170,00 zł/miesiąc**),
- iv. badania lekarskie i ubezpieczenie NNW (zapewnia instytucja przyjmująca na staż).

Stáže zawodowe mają na celu zdobycie doświadczenia zawodowego. Projekt zakłada realizację staży zgodnie z zaleceniem Rady UE z dn. 10.03.2014 i Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży. Staże będą realizowane pod nadzorem opiekuna z ramienia pracodawcy. Standard staży zapewnią umowa stażowa i indywidualne programy stażowe uwzględniające potrzeby i potencjał Uczestnika/czki Projektu, oceny na koniec stażu i zaświadczenia o odbyciu stażu. Wymiar godzinowy stażu wynosi -8h/dobę i 40h/tydzień. Wymiar godzinowy stażu w przypadku osób z niepełnosprawnościami w stopniu umiarkowanym lub znacznym wynosi 7h/dobę i 35h/tydzień.

Pierwszeństwo udziału w stażach będą miały osoby doświadczające wielokrotnego wykluczenia, osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności; osoby z niepełnosprawnością sprzężoną; osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności.

- b. **Pośrednictwo pracy** – (8 edycji x 10-14 osób x średnio 2 godziny/osobę), mające na celu wsparcie uczestników/czek projektu w procesie przygotowania wejścia na rynek pracy poprzez udzielenie informacji o aktualnej sytuacji na rynku pracy, zainicjowaniu kontaktów z pracodawcami oraz zaprezentowaniu ofert adekwatnych do indywidualnych predyspozycji, kwalifikacji i doświadczenia uczestnika/czki projektu, a także pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych.

5. **Zwrot kosztów dojazdu** - zaplanowano dla osób, które będą dojeżdżać z miejsca zamieszkania do innej miejscowości w której realizowane będzie wsparcie w projekcie.

- a. Uczestnikom/czkom Projektu za dojazd na miejsce odbywania się działań projektowych:
 - i. indywidualne spotkania z doradcą zawodowym i psychologiem dla 50% Uczestników/czek Projektu [3 spotkania x 2 strony x 50 osób x średnio 12 zł za bilet w jedną stronę];
 - ii. grupowe treningi kompetencji społecznych dla 50% Uczestników/czek Projektu [50 osób x 3 spotkania x 2 strony x średnio 12 zł za bilet w jedną stronę]
 - iii. szkolenia 50% Uczestników/czek Projekt z 90 osób [45 osób x 14 spotkań x 2 strony x średni koszt za bilet do kwoty 120 zł/uczestnika]
 - iv. na pośrednictwo pracy dla 50% Uczestników/czek Projektu [1 spotkanie x 2 strony x 50 osób x średnio 12 zł za bilet w jedną stronę];



- v. na staż - do kwoty 170,00 zł/miesiąc/uczestnika.
- b. Zwrot kosztów za dojazd uczestników/czek dojeżdżających środkami transportu publicznego będzie dokonywany na podstawie przedłożonego:
 - i. wniosku o zwrot kosztów dojazdu oraz
 - ii. biletów jednorazowych, miesięcznych lub okresowych bądź oświadczenia przewoźnika o cenie biletu na danej trasie/cennik biletów II klasy obowiązującym na danym obszarze / cennikiem komunikacji miejskiej i rozliczany proporcjonalnie do ilości dni obecnych wg kolejności zgłoszeń.
- c. Osoby dojeżdżające własnym samochodem mogą uzyskać zwrot kosztów dojazdu po przedstawieniu przez uczestnika/czkę:
 - wniosku o zwrot kosztów dojazdu oraz
 - oświadczenia o wykorzystaniu samochodu osobowego (należy dołączyć kserokopię dowodu rejestracyjnego) oraz
 - biletów jednorazowych, miesięcznych lub okresowych bądź oświadczenia przewoźnika o cenie biletu na danej trasie/cennik biletów II klasy obowiązującym na danym obszarze / cennikiem komunikacji miejskiej i rozliczany proporcjonalnie do ilości dni obecnych wg kolejności zgłoszeń.

Zwrot kosztów dojazdu rozliczany jest proporcjonalnie do ilości dni obecnych wg kolejności zgłoszeń.

Zwrot kosztów za dojazd jest możliwy jedynie do wysokości nie wyższej niż cena najtańszego biletu na danej trasie (z zastrzeżeniem pkt.5. lit. a i lit. b).

- d. Refundacja kosztów za dojazd na spotkania, grupowe treningi, szkolenia i pośrednictwo pracy, wypłacana będzie nie później niż do **15 dnia kalendarzowego** miesiąca następującego po miesiącu w którym została zakończona dana forma wsparcia rozliczana na podstawie przedłożonych przez Uczestnika/czkę Projektu dokumentów. Dokumenty potwierdzających poniesienie kosztu należy przedłożyć najpóźniej do **5 dnia kalendarzowego miesiąca** następującego po miesiącu, w którym zakończono daną formę wsparcia.

§ 8

Postanowienia końcowe

1. Sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem rozstrzygane są przez Wnioskodawcę.
2. Wnioskodawca zastrzega sobie prawo zmiany Regulaminu w trakcie trwania Projektu.
3. Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu stają się obowiązujące z dniem publikacji ich na stronie internetowej projektu.
4. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem 20.08.2024 r.



Fundusze Europejskie
dla Dolnego Śląska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



**DOLNY
ŚLĄSK**